



— maison —  
Lyon pour l'emploi

 mission  
accompagnement  
emploi

 mission locale  
avenir jeunes

# 100 Chances 100 Emplois -2022





# RAPPEL HISTORIQUE

**L'action 100 Chances 100 Emplois  
a été créée en 2004  
par Schneider Electric**

**Est en place sur 44 Villes au National**  
(En Auvergne Rhône Alpes : Lyon,  
Chambéry, Grenoble, Valence, Privas,  
Roanne, Saint Etienne, Montélimar)

**A démarré en 2015 sur Lyon**  
**Financement Ville de Lyon**

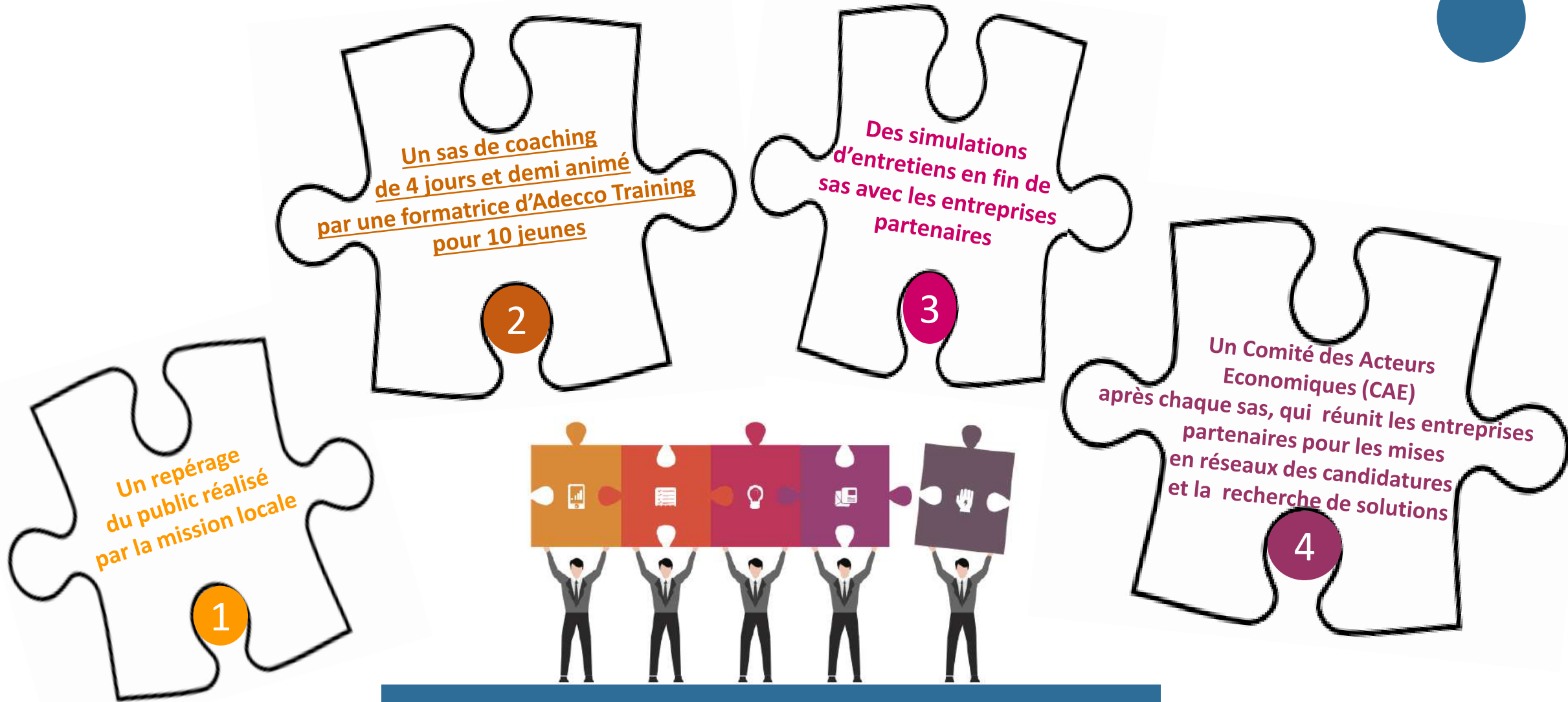


# OBJECTIFS



- 🎯 Permettre à des jeunes accompagnés par la Mission Locale de rencontrer plus facilement des entreprises afin d'accéder à l'emploi ou l'alternance
- 🎯 Promouvoir l'égalité des chances
- 🎯 Fédérer un réseau d'acteurs institutionnels et Entreprises sur le territoire.
- 🎯 Une opération pilotée par des Entreprises (Adecco Group-Byblos) et un Acteur de l'Emploi (Mission Locale de Lyon – Maison Lyon pour l'Emploi)

# UN PROCESUS EN 4 ETAPES



# LES POINTS CLES DE LA FORMATION COACHING

Une Formation ou chaque candidat doit s'impliquer

## ❖ Connaissance de soi

- Que signifie « bien se connaître » ?
- Percevons-nous tous la réalité de la même façon ?

## ❖ Travailler en équipe

- Les enjeux du travail en équipe
- Les attitudes favorisant le travail en équipe

## ❖ Mieux connaître l'entreprise

- Qu'est-ce qu'une entreprise ?
- L'organisation de l'entreprise
- Ma place dans l'entreprise



## ❖ Se présenter et présenter son projet professionnel

- Recenser ses compétences
- La fiche projet professionnel
- La rédaction du CV et la lettre de motivation
- Réussir son entretien d'embauche

## ❖ Communiquer avec efficacité

- Qu'est-ce que communiquer ?
- Les composantes de la communication
- Favoriser les attitudes relationnelles d'écoute active et d'affirmation de soi

# LES REALISATIONS 2022



5 Sas de Coaching réalisés  
(Février, Avril, Juin, Septembre, Novembre)

5 Matinées simulations d'entretiens

5 Comités des acteurs économiques en entreprises  
(Adecco, Saint Gobain ,Ciefa Igs , Seb , Rte )

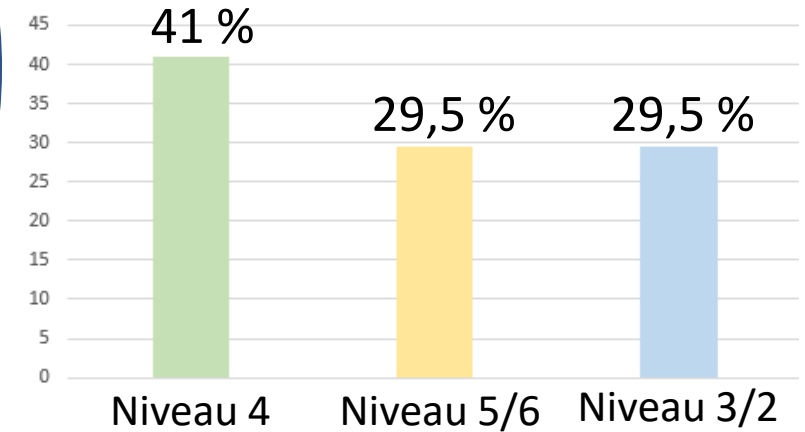
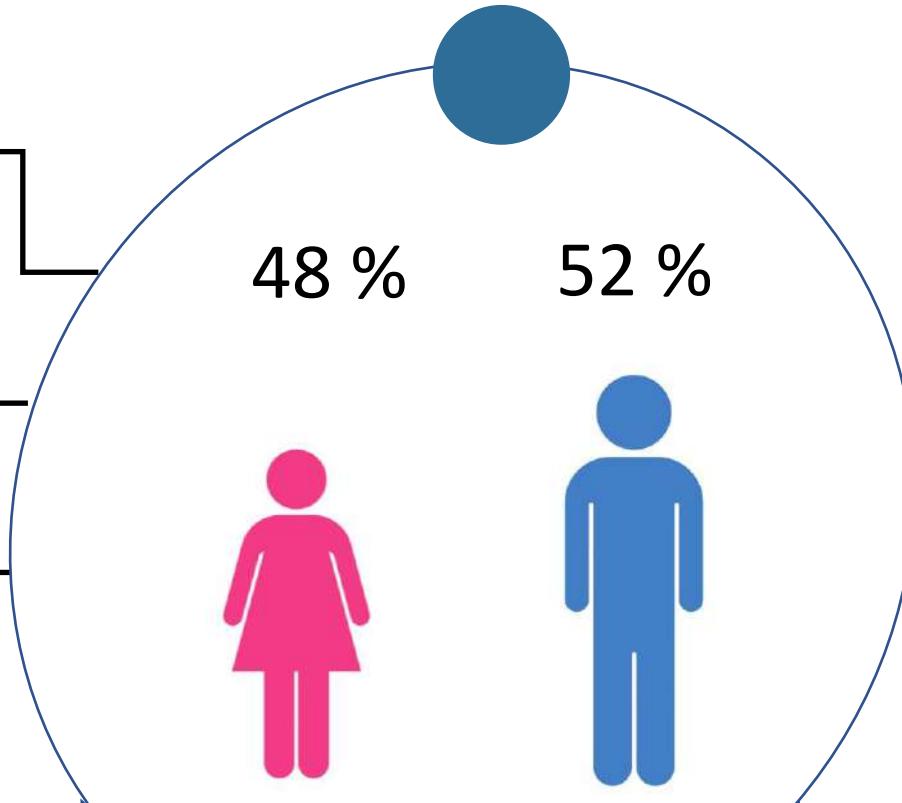
# LES PUBLICS ACCOMPAGNÉS

45 jeunes ont bénéficié de l'action

34 %  
domiciliés en QPV

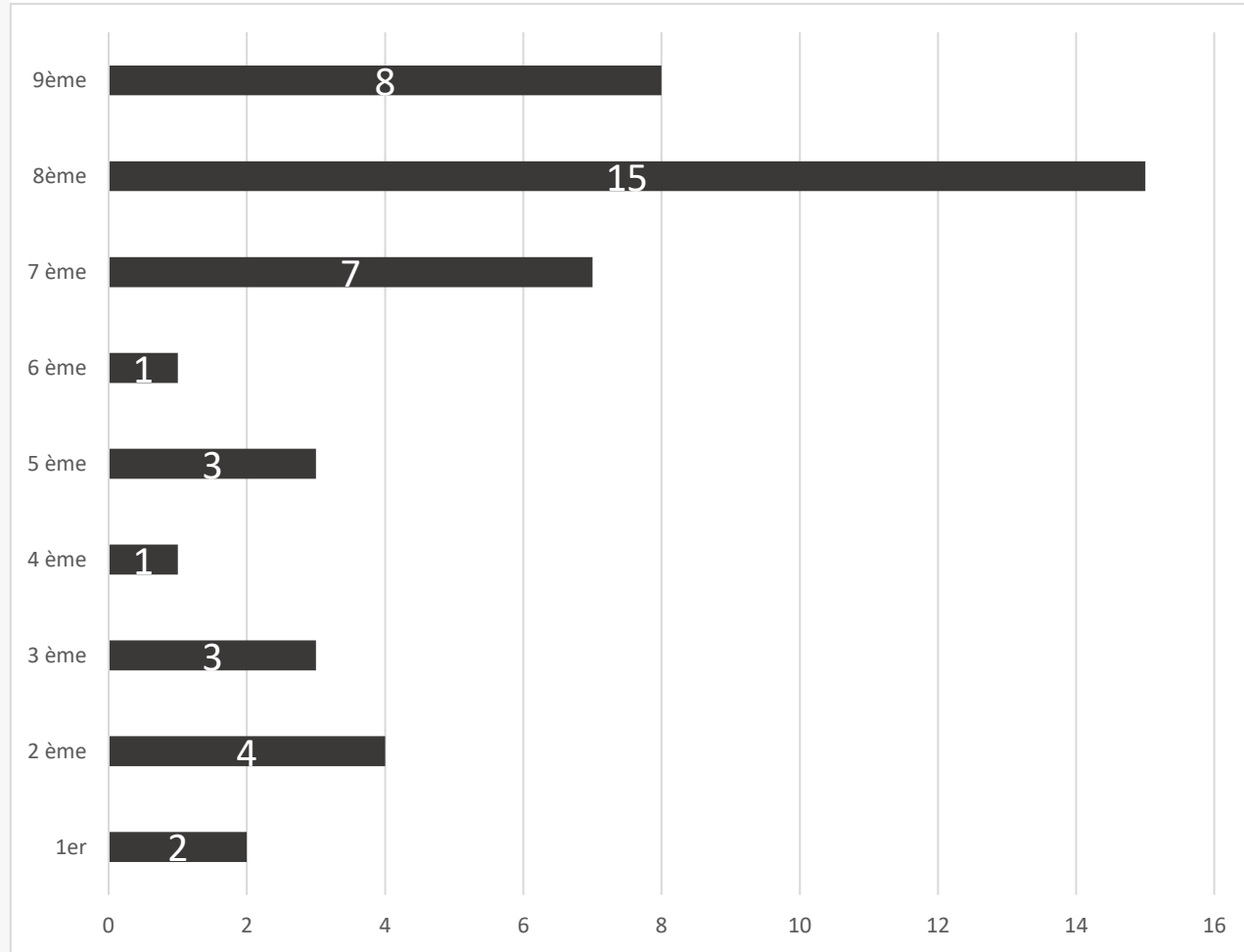
77 %  
des bénéficiaires sont  
âgés de 20 ans et plus

30 %  
de bénéficiaires du Contrat  
Engagement Jeunes





# REPARTITION PAR ARRONDISSEMENT



# LES RÉSULTATS

7

Contrats en alternance

10

CDD

6

CDI

5

Formations (POE, CARED, initial...)

1

Indisponible

3

Stages, immersion

12

En recherche ou élaboration projet



# DE BELLES RÉUSSITES



Elise - Cdd Groupe Seb - Alternance Véolia - Service communication

Sarah - Cdi agent d'accueil Adecco - Agence You

India - Cdi intérim April - Poe

Klenama - Cdi magasinier Cariste - Evol Lyon Saint Priest

Mehdi - Formation Titre pro développeur web - Human Booster - cci

Catélina - Alternance Bachelor digital marketing groupe Bayrol

Elías - Alternance chargé de clientèle bancaire - ciefa - Igs

Jonathan - Cdd assistant comptable

Lucille - Cdi médiation sociale forum réfugiés

Yacine - Prépa apprentissage industrie avec l'iri

Merveille - Contrat apprentissage réceptionniste - Invest Hôtel

# LES PLUS VALUES DE L'ACTION

La dynamique de groupe générée par le sas de coaching et les techniques acquises par les candidats

La mise en confiance des candidats et la bienveillance des entreprises

Les entretiens de fin de sas avec les employeurs

La mise en réseau des candidatures et les propositions des entreprises

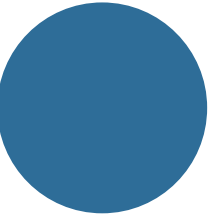


Le regard croisé et l'expertise proposée par les entreprises (Profil/Métier)

Le mixage et le décloisonnement des publics jeunes

Les échanges et collaborations croisés entre les entreprises au service des jeunes

# EN RÉSUMÉ

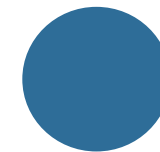


A ce jour 72 % des jeunes en étape

Un collectif de 27 Entreprises partenaires

Des candidats qui restent difficiles à mobiliser en amont (offre de service importante sur le territoire, reprise de l'emploi, motivation et savoirs êtres à retravailler , souhait d'action courte) et une déperdition conséquente

# PERSPECTIVES 2023



Continuer à faire bénéficier de l'action aux jeunes QPV et Contrat Engagement Jeunes



Inscrire l'action 100 Chances 100 Emplois dans un parcours obligatoire cohortes cej alternance , industrie afin d'avoir un sourcing plus important.



5 Sas de coaching programmés (Février, Avril, juin, Septembre, Novembre)



Réaliser une vidéo de présentation de l'action



Développer le réseau des entreprises partenaires et proposer une communication plus large



Accueillir nos financeurs et institutionnels lors d'un cae en entreprise

# Nous remercions chaleureusement nos entreprises partenaires ainsi que la Ville de Lyon

