

## **FICHE DESCRIPTIVE : Action 100 Chances, 100 Emplois LYON 2023**

Les candidats devront être en situation de recherche active avec un objectif Emploi ou Alternance Ils seront issus des quartiers politique de la ville mais pas exclusivement.

### **Objectifs :**

Le dispositif **100 chances 100 emplois** sur le bassin d'emploi a pour objectifs de :

- Permettre aux jeunes accompagnés par la mission locale de Lyon de bénéficier de mises en réseaux avec les entreprises partenaires
- Lutter contre les discriminations
- Permettre aux jeunes de gagner en confiance dans le cadre de leur recherche d'emploi
- Apprendre à mieux présenter son projet et à argumenter
- Être plus performant dans la relation avec les entreprises grâce à des simulations d'entretiens
- Les entreprises partenaires n'ont pas l'obligation de recruter un candidat mais cela peut arriver si correspondance entre le profil et le besoin de l'entreprise

### **Co-Pilotage de l'action :**

- Mission locale de Lyon
- Entreprises : Adecco Group et Byblos Group

### **Les entreprises Partenaires et leurs domaines d'activité**

**Adecco , Byblos , Schneider Electrics , Seb , Saint Gobain , SAMSIC Intérim , EDF , IT Akademy , Université Sciences U , RTE , Cap Gemini , Ciefaf- IGS , Baya consulting , Bayer , Crédit Agricole , Suez , Axa , Transdev , Engie , Caisse d'épargne , Gil Ecoute , ACD Consulting , Humando insertion**

### **Un processus en 3 étapes :**

1. **Repérage du public** : Jeunes accompagnés par la Mission Locale de Lyon
2. **SAS de mobilisation de 4,5 jours** mis en œuvre par ADECCO Training :
  - a. Remobilisation et mise en confiance ( points forts , points faibles à travailler )
  - b. Travail sur la présentation du projet professionnel
  - c. Mise en dynamique
  - d. Simulation d'entretien avec des partenaires entreprises le vendredi matin
  - e. Techniques pour aborder les entreprises
3. **Rencontre avec les entreprises partenaires lors du comité des acteurs économiques** , afin de conseiller, proposer en fonction de la situation et du projet , des étapes en entreprises ou des mises en réseaux ( rencontre avec un professionnel , immersions , visite entreprise , offre de recrutement ou alternance si correspondance avec le profil et en fonction des possibilités des entreprises ..... ) - Ce comité se déroule toujours dans une entreprise .

Faire parvenir les cv et quelques éléments concernant le projet professionnel validé et les objectifs du candidat à richard PELLET

[r.pellet@mlyon.org](mailto:r.pellet@mlyon.org)

0472569999

0628560626